

شماره 47/6/1514

تاریخ 1390/05/13

پست ندارد



وزارت کشور
استانداری زنجان
معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی

مدیران و روسای محترم دستگاههای اجرایی استان

سلام علیکم؛

احتراماً، با عنایت به ابلاغ سیاستهای کلی نظام اداری توسط مقام معظم رهبری و با توجه به تصویب نامه هیئت محترم وزیران به شماره 37995/ت/28617 هـ مورخ 82/12/25 با عنوان برنامه ارتقاء سلامت نظام اداری و مقابله با فساد و آئین نامه شماره 73377 ت/30374 هـ مورخ 1383/12/22 با عنوان پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاههای اجرایی و با عنایت به اینکه یکی از 10 برنامه تحول در دولت دهم سلامت اداری است ، لطفاً ترتیبی اتخاذ فرمائید تا نسبت به انجام موارد ذیل اقدام لازم معمول و نتیجه را اعلام نمایند، شایان ذکر است عملکرد دستگاههای اجرایی در رابطه با سلامت اداری مورد ارزیابی و نتیجه آن در ستاد تحول نظام اداری اعلام خواهد شد.

- تشکیل و فعال نمودن کمیته ارتقاء سلامت نظام اداری در دستگاه مربوطه به منظور بستر سازی و نظارت بر

حسن اجرای مصوبه شماره 37995/ت/28617 هـ مورخ 82/12/25

- تشکیل و فعال نمودن کارگروه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاه مربوطه به منظور بستر سازی و نظارت

بر حسن اجرای مصوبه شماره 73377 ت/30374 هـ مورخ 1383/12/22

- تعیین و معرفی رابط و نماینده تام الاختیار به دفتر منابع انسانی پیرو نامه 7/61/417 مورخ 90/5/2 تا تاریخ

90/5/25

- شناسایی زمینه ها، فرآیندها و گلوگاههای فساد خیز و اصلاح آنها در جهت تقویت کنترل داخلی و پیشگیری

از فساد

- ارسال عملکرد و گزارشات فصلی بصورت 3 ماهه به ستاد ارتقاء سلامت اداری استان

www.ostandari-zn.ir جایگاه اینترنتی:

info@ostandari-zn.ir پست الکترونیکی:

نشانی: زنجان - میدان قائم - بلوار شهید چمران

کد پستی: ۴۵۱۳۷۱۳۱۳۷

تلفنخانه: ۴۱۴۱ (۰۲۴۱)

دورنگار: ۴۱۴۳۲۵۳ (۰۲۴۱)



1- تکالیف و وظایف دستگاه‌های اجرایی در رابطه با "برنامه ارتقاء سلامت نظام اداری و مقابله با فساد" موضوع

مصوبه شماره: 37995/ت/28617هـ-تاریخ: 1382/12/25 هیئت محترم وزیران

- الف- کوچک‌سازی و کاهش تصدی‌گری دستگاه‌ها و رفع و حذف تمرکزهای غیرضروری و به طور همزمان گسترش حیطه نظارت و اعمال حاکمیت دولت .
- ب- ساده‌سازی و رفع پیچیدگی‌های غیرضروری در ساختارها، فرآیندها، مناسبات و بوروکراسی حاکم بر دستگاه‌ها و کاهش رابطه رو در رو بین کارکنان و خدمت‌گیرندگان با تأکید بر تسریع در انجام امور.
- ج- شفاف‌سازی حیطه وظایف، اختیارات و نحوه انجام امور و فعالیت واحدها و دستگاه‌های اجرایی با تأکید بر توسعه آگاهی‌های همگانی در خصوص حقوق، وظایف و تکالیف مربوط به کارکنان واحدها و دستگاه‌ها.
- د- بهبود نظام‌های جذب و به کارگیری کارکنان با تأکید بر ورود و حضور شایسته‌ترین افراد و ایجاد نظام‌های تشویقی برای کارکنان شایسته و دارای سلامت در نظام اداری جهت تداوم خدمت کارکنان و بسترسازی آموزشی و فرهنگی لازم برای افزایش سطح اخلاق و وجدان کاری کارکنان دستگاه‌ها.
- ه- بهبود و افزایش پاسخگویی در قبال تصمیمات و اقدامات مربوط و افزایش آگاهی عمومی نسبت به عملکرد دستگاه‌ها و ایجاد فرصت طرح انتقادات و ارزیابی‌های مردم از آنها
- و- تعیین شاخص‌های استاندارد فعالیت، شاخص‌های سلامتی و اندازه‌گیری سنجش میزان سلامتی آنها.

2- تکالیف و وظایف دستگاه‌های اجرایی در رابطه با آیین‌نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاه‌های

اجرائی موضوع مصوبه شماره: 73377/ت/30374هـ-تاریخ: 1383/12/22 هیئت محترم وزیران

- الف- شفاف‌سازی مراحل انجام خدمات اطلاع‌رسانی مناسب به مردم، اصلاح و کوتاه نمودن روش‌های انجام خدماتی که به مردم ارایه می‌گردد، توسعه فناوری اداری، انجام نظرسنجی از مردم و مراجعان براساس



دستورالعمل‌هایی که از طرف سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی صادر می‌گردد. (طرح تکریم مردم و جلب رضایت

ارباب رجوع در نظام اداری و مصوبات مربوط به اصلاح سیستم‌ها و روش‌های اداری)

ب- آموزش کارکنان به نحوی که کارکنان ذی‌ربط از مفاد این آیین‌نامه به طور کامل مطلع شده باشند.

ج- انتخاب بازرس یا بازرسان توسط رؤسای سازمانها، مدیران کل واحدهای استانی برای انجام نظارتهای لازم به

طریق مقتضی و تهیه و ارایه گزارش در حیطه وظایف و مأموریت‌های محوله.

د- تشویق اشخاصی که تخلفات موضوع ماده (۱) این آیین‌نامه را گزارش نموده و گزارش آنان منجر به صدور

حکم قطعی براساس آیین‌نامه شده باشد.

ه- پیش‌بینی حق فسخ برای دستگاه اجرایی در قرارداد با اشخاص حقیقی و حقوقی به منظور اعمال حق

مذکور در مواردی که به تشخیص دستگاه اجرایی طرف قرارداد مرتکب یکی از اعمال بندهای ماده (۱) آیین‌نامه

فوق شود.

علی‌پور
معاونت توسعه مدیریت و
منابع انسانی

رونوشت:

- جناب آقای دکتر نجات رئیس محترم امور ارتقاء سلامت اداری کشور جهت استحضار
- اداره کل بازرسی استان زنجان برای استحضار
- مدیر کل محترم حوزه استاندار جهت آگاهی
- دفتر منابع انسانی
- بایگانی